

**Informativa sulle segnalazioni di illeciti (“whistleblowing”)**

La presente nota informativa ha l'intento di fornire una panoramica sul concetto di whistleblowing, le normative che ne regolano la protezione dei segnalanti, nonché le modalità operative per effettuare segnalazioni in modo sicuro e riservato. È fondamentale che tutti i membri dell'organizzazione comprendano l'importanza di denunciare comportamenti illeciti e sappiano che, grazie alla legislazione in materia, esistono misure di protezione contro eventuali ritorsioni.

(art. 5, comma 1, lett. e), D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24)

In conformità all'art. 5, comma 1, lett. e), D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24, recante “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”, **LA TORRE S.R.L.** fornisce ai propri dipendenti, collaboratori, liberi professionisti, consulenti, soci (“**Interessati**”) le informazioni in merito ai canali, procedure e presupposti per effettuare segnalazioni di illeciti adottati dalla Società.

**1. CANALI DI SEGNALAZIONE INTERNI**

La Società ha predisposto due canali di segnalazione degli illeciti rilevanti ai sensi del Decreto Whistleblowing (ulteriormente ampliati dalla Policy Violenze e Discriminazioni: v. *infra*).

I canali interni di segnalazione per il whistleblowing resi disponibili dalla Società **LA TORRE S.R.L.** sono i seguenti:

- a) Indirizzo e-mail dedicato: [segreteriaorganizzativa@entoecalatorre.group](mailto:segreteriaorganizzativa@entoecalatorre.group)
- b) Posta Ordinaria: scrivendo in busta chiusa, con l'indicazione 'riservato' alla sede Legale dell'Azienda **LA TORRE S.R.L. – Via Monte Bianco 72, 00141 roma**

**2. CANALI DI SEGNALAZIONE ESTERNI**

- a) **ANAC** <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>

### 3. POLICY VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

La Società, inoltre, dà atto dell'adozione a livello di gruppo (e successivo adeguamento) di una procedura specifica ("**Policy Violenze e Discriminazioni**") per la segnalazione di illeciti (c.d. "*compliance concern*").

La Policy Violenze e Discriminazioni, *inter alia*, prevede:

- a) una definizione di illecito oggetto della segnalazione, inteso come qualsiasi atto o omissione (volontario o frutto di negligenza) tale da determinare una violazione di disposizioni di legge, regolamentari e/o amministrative, nonché procedure interne alla Società;
- b) la disponibilità dei Canali Interni garantiti in modo continuativo (24/7, 365 gg l'anno, fermi restando gli aggiornamenti o guasti che potrebbero determinare la temporanea indisponibilità del Canale Interno);
- c) in aggiunta al Canale Interno, la disponibilità su richiesta di un confronto di persona con personale / professionisti del dipartimento compliance (a seconda dei casi, della Società);
- d) garanzie specifiche in merito alla riservatezza dell'identità di segnalanti e segnalati, assicurata da:
  - (i) un trattamento conforme alle informative *privacy* per segnalanti e segnalati, in ossequio ai principi di necessità e finalità del trattamento;
  - (ii) un'attuazione rigorosa del principio di minimizzazione (*need-to-know*), che comporta la rivelazione dell'identità o, in generale, di dati personali e informazioni esclusivamente (a) con il consenso dell'Interessato, ovvero (b) nei casi in cui la rivelazione sia strettamente necessaria per attività istruttorie interne o l'adozione di misure successive alla presentazione della segnalazione, ovvero (c) nel caso in cui sia necessaria nell'ambito di procedimenti giudiziari penali,

<b>ENOTECALATORRE</b> GROUP	<b>INFORMATIVA WEB – WHISTLEBLOWING</b> <b>SISTEMA PARITA' DI GENERE UNI PDR 125/2022</b>	<b>Rev. 00</b> <b>Del</b> <b>22.09.2025</b>
--------------------------------	--	---

civili o amministrativi.

4. **INFORMATIVE** **PRIVACY**

La Società ha inoltre predisposto le informative privacy necessarie a garantire adeguatamente i diritti alla riservatezza degli Interessati segnalanti, nonché delle persone segnalate, in modo da assicurare che il trattamento dei relativi dati personali avvenga in conformità al Regolamento generale sulla protezione dei dati n. 679/2016/UE nonché del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e, in particolare, in ossequio ai principi di necessità e minimizzazione del trattamento.

5. **DISPOSIZIONI FINALI**

La Società si riserva il diritto di modificare la presente Informativa, anche in base alle modalità concrete di implementazione del Regolamento Privacy nei singoli Stati membri (nonché alla luce di eventuali provvedimenti esecutivi del Regolamento Privacy emanati dal Garante per la protezione dei dati personali, o in caso di sopravvenute modifiche al Codice Privacy.

Data: 20/01/2026

Firma

LA TORRE s.r.l.  
Via Monte Bianco, 72  
00141 Roma (Rm)  
C.F./P.IVA 01811540564

---